

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ไตรมาสที่ ๑,๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลครน

อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

*KRON SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION*

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเสนอผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลครน ใช้เป็นข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจว่าควรมีการแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมแนวทางการพัฒนาในส่วนใดบ้าง และเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน ว่าได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือแผนงานที่ระบุไว้หรือไม่อย่างไร

องค์การบริหารส่วนตำบลครน หวังว่า รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ โดยรวมต่อไป

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- |   |   |
|---|---|
| ๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล                        | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล                     | ๒ |
| ๓. วิธีการติดตามและประเมินผล                                | ๒ |
| ๔. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล                         | ๓ |
| ๕. ปัญหา อุปสรรคการดำเนินการที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไขปัญหา | ๔ |
| ๖. วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนา          | ๕ |

ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล

- |   |   |
|---|---|
| ๑. รูปแบบ/ วิธีการประเมิน/กลุ่มเป้าหมาย/หัวข้อการประเมิน  | ๖ |
| ๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๗ |

ภาคผนวก

- |   |  |
|---|--|
| ๑. การติดตามความก้าวหน้าแผนงาน/โครงการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ |  |
|---|--|

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและ การรักษาความสงบเรียบร้อย จัดบริการ สาธารณะ ให้แก่ประชาชน การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมี ทรัพยากรจำกัด ในด้านต่าง เช่น ด้านงบประมาณ ทรัพยากรทางด้านบุคคล และเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้การดา เนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ท้องถิ่น จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของตนเอง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาภูมิภาค และ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนา ท้องถิ่นที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผล โดย การวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการ คือ

- ๑) เป็นการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ลดปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานเข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์
- ๔) เป็นการลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ๕) ทำให้เกิดความชัดเจนของแผนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผน คือ การกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต ให้องค์กรสามารถบรรลุ เป้าหมายตาม วัตถุประสงค์ จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดี เท่าไรก็ตาม แต่หาก ไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของ แผนพัฒนาท้องถิ่นได้ การ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความสำคัญอันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการ หนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวัดผลดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

#### **๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา**

การติดตาม ถือว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ หากไม่มี ระบบติดตามของโครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุกล่ง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่ กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้ประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุม คุณภาพ หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective)

การประเมินผล เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน อีกทั้งการติดตามและการประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒.๒ เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๒.๓ เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๒.๔ เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๒.๕ เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๒.๖ เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๒.๗ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๒.๘ เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๒.๙ เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

## ๓. วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) เป็นการติดตามเพื่อให้ทราบว่าหน่วยงานต่างๆ ได้ดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณไปถึงระยะใด และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปีหรือไม่หรือมีปัญหาข้อขัดข้องประการใดที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนดไว้ โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนา

๒. การประเมินผล (Evaluation) โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ โดยพิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณในแต่ละโครงการ สำหรับโครงการที่เป็นการจัดการอบรม/ศึกษาดูงานได้มีการประเมินผลความสำเร็จของเป้าหมายเชิงคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน ที่มีต่อการดำเนินการในภาพรวมของโครงการ และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการนั้นๆ ต่อไป

๒.๒ การประเมินผลการทำงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยพิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ใช้จริงของโครงการที่ได้รับงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา เมื่อสิ้นสุดงวดที่ ๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาแต่ละด้าน รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และนำเสนอเป็นข้อมูลต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

## ระยะเวลาในการติดตามประเมินผล

### ๑. การติดตามและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ

- ระดับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ โดยผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานจะติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะตามความเหมาะสมของโครงการแต่ละประเภท และผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องประเมินผลโครงการเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแต่ละโครงการ

- ระดับองค์กร สำนักงานปลัด งานนโยบายและแผนจะรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลจากทุกหน่วยงานเป็นภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานผลเป็นงวด เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการฯ และเมื่อสิ้นสุดงวดที่ ๓ จึงนำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลประจำปีเสนอคณะกรรมการฯพิจารณา เพื่อเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศให้ประชาชนทราบต่อไป

๒. การติดตามประเมินความสำเร็จของตามยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะดำเนินการประเมินผลปีละ ๑ ครั้ง ก่อนที่จะจัดทำแผนพัฒนาครั้งต่อไป เพื่อให้เห็นว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาด้านใดที่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ หรือมีปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จ หรือมียุทธศาสตร์ด้านใดที่ควรปรับเปลี่ยนแนวทางหรือโครงการพัฒนาใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้อง เพื่อนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเป็นข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนามาก่อนที่จะจัดทำแผนพัฒนาครั้งต่อไป

### ๔. ประโยชน์ของการติดตามประเมินผล

๔.๑ ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๔.๒ เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๓ ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔.๔ ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๔.๕ ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระฉับกระชวย เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๔.๖ ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๗ ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๔.๘ การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๔.๙ การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

## ๕. ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข

- ๑.๕.๑ ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๑.๕.๒ ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชน
- ๑.๕.๓ ปัญหาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑.๕.๔ ปัญหาด้านขยะ

### แนวทางการแก้ไข

๑. ปรับปรุง/ซ่อมแซม/ก่อสร้าง ถนน ฯลฯโดยใช้งบประมาณของ อบต.ครน และขอสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ๒.ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านภาษาให้กับประชาชน นักเรียน ฯลฯโดยเฉพาะภาษาพม่า
๓. ให้ความสำคัญด้านสุขภาพของคนในพื้นที่ เพราะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
๔. ส่งเสริมดำเนินกิจกรรมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้ดียิ่งขึ้น
๕. ดำเนินการส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. ประชาสัมพันธ์และชี้แจงข้อบังคับของตำบล ในเรื่องขยะ ให้ประชาชนและกลุ่มต่างๆได้ทราบ

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

### ๑. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลครน

“ตำบลครน เมืองน่าอยู่บนพื้นฐานคุณภาพชีวิตที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและพัฒนา ก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ ”

### ๒. พันธกิจ

๑. สร้างและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการและการเมืองการปกครอง
๔. พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๕. พัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
๖. ดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การคมนาคม โทรคมนาคม รวดเร็ว มีไฟฟ้าและประปาทั่วถึงทุกครัวเรือน
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ประชาชนได้รับการบริการสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ
๔. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอ
๕. ประชาชนมีความพร้อมในการรองรับประชาคมอาเซียน
๖. มีทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ

### ๔. ยุทธศาสตร์

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ และการเมืองการปกครอง
- ๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ๔.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม



## ส่วนที่ ๒

### ผลการติดตามและประเมินผล

\*\*\*\*\*

#### ๑. รูปแบบ/วิธีการประเมิน

- ๑.๑ ตรวจสอบจากเอกสาร
- ๑.๒ การสอบถาม
- ๑.๓ แบบประเมินความพึงพอใจ
- ๑.๔ การสังเกต

#### ๒. กลุ่มเป้าหมาย / แหล่งข้อมูลที่รับการประเมิน

- ๒.๑ ผู้นำชุมชน ตำบลครน
- ๒.๒ ส่วนราชการในตำบล
- ๒.๓ ประชาชนในพื้นที่ตำบลครน
- ๒.๔ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ๒.๕ แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.๖ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.๗ แผนพัฒนาหมู่บ้าน

#### ๓. หัวข้อการประเมิน

- ๓.๑ ประสิทธิภาพในการบริหารใช้จ่ายงบประมาณ
- ๓.๒ ผลการดำเนินงานและความสำเร็จของโครงการ

#### ๔.ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

##### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลครน อำเภอสวี จังหวัดชุมพร
๒. วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน มีนาคม ๒๕๖๗

##### ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี ๒๕๖๗

#### ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		หมายเหตุ
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๐	๒๕	
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๖	๑๓	
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๖	๒	
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ และการเมืองการปกครอง	๘	๓	
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๑	๐	
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๑	
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๗	๑	
รวม	๑๕๙	๔๕	

#### ประสิทธิภาพในการบริหารใช้จ่ายงบประมาณ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลครน ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาตำบลครน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ และรายจ่ายตามแผนงานรายรับจริง(ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๓๔,๐๕๙,๐๘๘.๑๒ บาท จ่ายจริง ๒๗,๖๔๖,๒๖๒.๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๙ ของงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ทั้งหมด

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) (ไตรมาศ ที่ 1,2)อบต.ครน อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ จำนวน 25 โครงการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	จ่ายจริง	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
						แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนิน การ	ยังไม่ ดำเนิน การ	ไม่ดำเนิน การ/ ยกเลิก	
1	โครงการก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ซอยห้วยน้ำแห้ง หมู่ที่ 11	กองช่าง	266,500	-	266,500	/				กรม ฯ
2	โครงการก่อสร้างฝายน้ำล้นคลองหลวง หมู่ที่ 13	กองช่าง	409,000	-	409,000	/				กรม ฯ
3	โครงการก่อสร้างฝายน้ำล้นคลองแพรกแห้ง หมู่ที่ 13	กองช่าง	417,000	-	417,000	/				กรม ฯ
4	โครงการซ่อมสร้างแอสฟัลต์ติกคอนกรีต สายดอนหว่า-เขาล้านช่วงที่ 1 หมู่ที่12	กองช่าง	9,405,000	-	9,405,000			/		กรม ฯ
5	โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก สายนาเหรียญ ตอนแดง หมู่ที่ 1	กองช่าง	159,000	-	159,000	/				
6	โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก สายหน้าเขา หมู่ที่ 1	กองช่าง	100,000	-	100,000	/				
7	โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก สายท่าช้าง หมู่ที่ 1	กองช่าง	170,000	-	170,000	/				
8	โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก สายห้วยผาก หมู่ที่ 1	กองช่าง	125,000	-	125,000	/				
9	โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก สายควนหลังเต่า หมู่ที่ 1	กองช่าง	201,000	-	201,000	/				
10	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์คอนกรีต สายท่าช้าง - ปากนา หมู่ที่ 1	กองช่าง	500,000	-	500,000	/				
11	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์คอนกรีต สายประชาร่วมใจ 4 หมู่ที่ 2	กองช่าง	500,000	-	500,000	/				
12	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์คอนกรีต สายประชาร่วมใจ 1 ตอน 2 หมู่ที่ 2	กองช่าง	500,000	-	500,000	/				
13	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์คอนกรีต สายกร้อกแกกรัก หมู่ที่ 5	กองช่าง	500,000	-	500,000	/				
14	โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก สายเขาปูน หมู่ที่ 6	กองช่าง	500,000	498,179	1,821	/				
15	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์คอนกรีต สายแก่งตะเคียน - ช้องร่อ หมู่ที่ 7	กองช่าง	500,000	-	500,000	/				



2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต จำนวน 13 โครงการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	จ่ายจริง	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
						แล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการ/ยกเลิก	
1	โครงการอาหารกลางวัน เด็กนักเรียน เด็กเล็ก เด็กอนุบาลและเด็ก ป.1 - ป.6 (สพฐ.)	สำนักปลัด	4,119,600	2,058,040	2,061,560		/			
2	โครงการอาหารเสริมนม เด็กนักเรียน เด็กเล็ก เด็กอนุบาลและเด็ก ป.1 - ป.6 (สพฐ.)	สำนักปลัด	1,745,628	753,366.54	992,261.46		/			
3	โครงการอาหารเสริม(นม) สำหรับเด็กเล็กของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสังกัด อบต.ครน	สำนักปลัด	253,839	189,274.53	64,564.47		/			
4	โครงการอาหารกลางวันของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.ครน	สำนักปลัด	1,042,965	521,208	521,757		/			
5	โครงการสนับสนุนเงินสวัสดิการเบี้ยความพิการ	สำนักปลัด	2,424,000	1,113,800	1,310,200		/			
6	โครงการสนับสนุนเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	สำนักปลัด	15,609,600	7,237,000	8,372,600		/			
7	โครงการสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	สำนักปลัด	18,000	6,000	12,000		/			
8	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ครน	สำนักปลัด	220,000	220,000	-		/			
9	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก	สำนักปลัด	40,000	31,800	8,200		/			
10	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี	สำนักปลัด	162,000	-	162,000		/			
11	โครงการก่อสร้างอาคาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านควนสามัคคี หมู่ที่ 13	กองช่าง	2,466,400	-	2,466,400		/			
12	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสามัคคีด้านยาเสพติดตำบลครน ครั้งที่ 17	สำนักปลัด	500,000	499,808.00	192.00		/			
13	โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	สำนักปลัด	200,000	142,462.00	57,538.00		/			



